

ROMÂNIA
JUDETUL SIBIU
COMUNA AXENTE SEVER
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂREA NR. 27/2017

privind punerea în aplicare a Legii nr. 153/2017 privind salarizarea persoanelor plătite din fonduri publice și stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Axente Sever, județul Sibiu și al serviciilor subordonate Consiliului local al comunei Axente Sever, județul Sibiu

Consiliul Local al comunei Axente Sever, întrunit în ședință publică ordinară din data de 27.07.2017,

Analizând raportul de specialitate nr. 2841/20.07.2017 prin care secretarul de comună, propune punerea în aplicare a Legii nr. 153/2017 și stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Axente Sever și al serviciilor subordonate Consiliului local al comunei Axente Sever, precum și expunerea de motive a Primarului comunei Axente Sever nr. 2850/21.07.2017;

În baza dezbaterilor care au avut loc și având avizul Comisiei de specialitate,

Văzând adresa nr. 2773/19.07.2017 a reprezentantului salariaților din cadrul Primăriei comunei Axente Sever;

În conformitate cu dispozițiile art.1 art.2 alin.(1) lit. a, art.3 alin.(1) și (4), art.6, art.8, art.10, art.11 alin.(1), alin.(2) și alin.(4), art.12 alin.(1), art.14 alin.(1), art. 15, art.16, art.25, art.38, art. 40 și art. 43 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

În temeiul prevederilor art. 36 alin.2 lit. a și alin.9, art. 45 alin.(2) lit.a), art.115 alin (1), lit.”b” din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 (1) Se aprobă criteriile de performanță pentru ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Axente Sever, județul Sibiu și al serviciilor publice subordonate Consiliului Local al comunei Axente Sever, după cum urmează:

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilități și regimuri speciale.

(2) Criteriile de performanță generale avute în vedere la promovarea în funcție, grade/trepte profesionale a personalului ori în vederea acordării unor premii sunt următoarele:

- a) cunoștințe profesionale și abilități;
- b) calitatea, operativitatea și eficiența activităților desfășurate;
- c) perfecționarea pregătirii profesionale;
- d) capacitatea de a lucra în echipă;
- e) comunicare;
- f) disciplină;
- g) rezistență la stres și adaptabilitate;
- h) capacitatea de asumare a responsabilității;
- i) integritate și etică profesională.

(3) Pentru categoriile de personal care beneficiază de criterii specifice de performanță reglementate prin statute proprii se aplică acestea din urmă;

(4) Conținutul criteriilor de performanță specifice domeniului de activitate, precum și procedura de evaluare se stabilesc potrivit reglementărilor aplicabile fiecărei categorii de personal.

(5) Criteriile enumerate mai sus vor fi folosite de ordonatorul principal de credite la stabilirea salariului lunar individual, în condițiile art.10 și art.11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea persoanelor plătite din fonduri publice.

Art.2 (1) Începând cu data de 01.07.2017 se stabilesc salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Axente Sever și serviciilor publice subordonate Consiliului local al comunei Axente Sever, conform Anexei nr.1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Prin excepție de la prevederile art.2 alin.(1) pentru personalul încadrat în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Axente Sever în funcția de asistent medical comunitar, asistent personal al persoanei cu handicap grav se mențin în plată salariile la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, conform prevederilor art.38 alin.(1) lit.a) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea persoanelor plătite din fonduri publice.

Art.3 Începând cu data de 01.07.2017 se reîncadrează personalul menționat la art.2 din prezenta hotărâre, pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate, în condițiile art.36 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea persoanelor plătite din fonduri publice.

Art.4 Începând cu data de 01.07.2017 și până la 31 decembrie 2021, se aprobă cuantumul indemnizației de ședință pentru consilierii locali din cadrul Consiliului local al comunei Axente Sever, în procent de 9% din indemnizația lunară a primarului comunei Axente Sever.

Art.5 (1) Se aprobă alte drepturi salariale, în condițiile legii, după cum urmează:

- a) Indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă personalul își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține acest titlu;
- b) Majorarea cu 10% a salariului de bază/indemnizației lunare pentru personalul care exercită activitatea de control preventiv, pe perioada de exercitare a acestei activități;
- c) Majorarea cu 25% a indemnizației lunare a primarului/viceprimarului pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile;
- d) Majorarea cu până la 50% a salariului de bază pentru personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile pentru timpul efectiv lucrat și se acordă numai dacă cheltuielile de persoană sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene;

(2) Drepturile salariale enumerate mai sus se vor acorda în condițiile art.25 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea persoanelor plătite din fonduri publice, în sensul limitării la maxim 30% din suma salariilor de bază pe fiecare ordonator de credite.

Art.6 Se aprobă acordarea de premii de excelență lunare, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază pentru personalul prevăzut în statul de funcții, cu condiția încadrării în fondurile aprobate în buget. Premiile de excelență nu pot depăși anual două salarii de bază minime brute pe țară

garantate în plată, fiind stabilite de ordonatorul principal de credite, în limita sumelor aprobate în buget cu această destinație și cu consultarea organizațiilor sindicale/reprezentanților salariaților.

Art.7 Începând cu data de 01.12.2018 se acordă următoarele indemnizații:

- a) Indemnizația de vacanță;
- b) Indemnizația de hrană.

Modalitatea de acordare a acestor indemnizații se stabilește prin Hotărâre a Guvernului.

Art.8 Se acordă un spor de 15% din salariul de bază, pentru condiții periculoase sau vătămătoare, corespunzător timpului lucrat. Locurile de muncă, categoriile de personal și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor/reprezentanților salariaților, în limita prevederilor unui Regulament elaborat în condițiile legii.

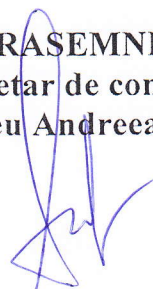
Art.9 Primarul comunei Axente Sever, prin compartimentele de specialitate vor asigura ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

Adoptată în Axente Sever, la 27.07.2017

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Oltean Precup



CONTRASEMNEAZĂ,
Secretar de comună,
Bănceu Andreea Maria



Adoptată în ședința din 27 iulie 2017

Cu un număr de 11 voturi "pentru" din total de 11 consilieri prezenți

Difuzare: Instituția Prefectului-județul Sibiu; Compartimentul Financiar – Contabil; dosar de ședință; afișaj;

Indemnizațiile lunare ale personalului care ocupă funcții de demnitate publică alese în

I. cadrul organelor administrației publice locale

Nr. Crt.	Funcția	Indemnizații lunare -lei-	Coeficient
1.	Primar comuna (de la 3.001 până la 5.000 locuitori)	6.525	4,50
2.	Viceprimar comuna (de la 3.001 până la 5.000 locuitori)	5.075	3,50

II. Salarii de baza pentru functiile publice

1. Functii publice de conducere

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de baza	Coeficient
1.	Secretar al unitatii administrativ-teritoriale	S	4.930	3,4

2. Functii publice de executie

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor		
			Gr. 0	Coeficient
	COMPARTIMENT FINANCIAR CONTABIL			
1.	Consilier/Inspector			
	Grad profesional superior	S	3.770	2,60
	Grad profesional principal	S	3.625	2,50
	Grad profesional asistent	S	3.118	2,15
	Grad profesional debutant	S	2.900	2,00
2.	Referent			
	Grad profesional superior	M	2.900	2,00
	Grad profesional principal	M	2.755	1,90
	Grad profesional asistent	M	2.538	1,75
	Grad profesional debutant	M	2.175	1,5
	COMPARTIMENT RELATII CU PUBLICUL			
1.	Consilier/Inspector			
	Grad profesional superior	S	2.900	2,00
	Grad profesional principal	S	2.538	1,75
	Grad profesional asistent	S	2.175	1,50
	Grad profesional debutant	S	2.030	1,40
2.	Referent			

	Grad profesional superior	M	2.175	1,50
	Grad profesional principal	M	2.030	1,40
	Grad profesional asistent	M	1.885	1,30
	Grad profesional debutant	M	1.740	1,25
	COMPARTIMENT AGRICOL			
1.	Consilier/Inspector			
	Grad profesional superior	S	3.147	2,17
	Grad profesional principal	S	2.900	2,00
	Grad profesional asistent	S	2.683	1,85
	Grad profesional debutant	S	2.465	1,70
2.	Referent			
	Grad profesional superior	M	2.175	1,50
	Grad profesional principal	M	2.030	1,40
	Grad profesional asistent	M	1.885	1,30
	Grad profesional debutant	M	1.740	1,25
	COMPARTIMENT ASISTENȚĂ SOCIALĂ			
1.	Consilier/Inspector			
	Grad profesional superior	S	3.335	2,30
	Grad profesional principal	S	3.190	2,20
	Grad profesional asistent	S	2.683	1,85
	Grad profesional debutant	S	2.465	1,70
2.	Referent de specialitate			
	Grad profesional superior	SSD	3.147	2,17
	Grad profesional principal	SSD	2.900	2,00
	Grad profesional asistent	SSD	2.683	1,85
	Grad profesional debutant	SSD	2.465	1,70
3	Referent			
	Grad profesional superior	M	2.175	1,50
	Grad profesional principal	M	2.030	1,40
	Grad profesional asistent	M	1.885	1,30
	Grad profesional debutant	M	1.740	1,25
	COMPARTIMENT STARE CIVILĂ / EVIDENȚA POPULAȚIEI			
1.	Consilier/Inspector			
	Grad profesional superior	S	3.147	2,17
	Grad profesional principal	S	3.045	2,10
	Grad profesional asistent	S	2.683	1,85
	Grad profesional debutant	S	2.465	1,70
2.	Referent			
	Grad profesional superior	M	2.175	1,50
	Grad profesional principal	M	2.030	1,40
	Grad profesional asistent	M	1.885	1,30
	Grad profesional debutant	M	1.740	1,25
	COMPARTIMENT JURIDIC			
1.	Consilier/consilier juridic/Inspector			
	Grad profesional superior	S	3.988	2,75
	Grad profesional principal	S	3.625	2,50
	Grad profesional asistent	S	3.118	2,15
	Grad profesional debutant	S	2.900	2,00
2.	Referent			
	Grad profesional superior	M	2.900	2,00
	Grad profesional principal	M	2.755	1,90
	Grad profesional asistent	M	2.538	1,75

	Grad profesional debutant	M	2.175	1,5
COMPARTIMENT PROTECȚIE CIVILĂ				
1.	Consilier/Inspector			
	Grad profesional superior	S	3.335	2,30
	Grad profesional principal	S	3.263	2,25
	Grad profesional asistent	S	3.118	2,15
	Grad profesional debutant	S	2.900	2,00
2.	Referent			
	Grad profesional superior	M	3.118	2,15
	Grad profesional principal	M	3.045	2,10
	Grad profesional asistent	M	2.900	2,00
	Grad profesional debutant	M	2.465	1,7
COMPARTIMENT URBANISM ȘI AMENAJAREA TERITORIULUI				
1.	Consilier/Inspector			
	Grad profesional superior	S	3.988	2,75
	Grad profesional principal	S	3.625	2,50
	Grad profesional asistent	S	3.118	2,15
	Grad profesional debutant	S	2.900	2,00
2.	Referent			
	Grad profesional superior	M	2.900	2,00
	Grad profesional principal	M	2.755	1,90
	Grad profesional asistent	M	2.538	1,75
	Grad profesional debutant	M	2.175	1,5
III	PERSONAL CONTRACTUAL			
Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de baza	
			Gr. 0	Coeficient
1.	Consilier			
	Gradul IA	S	3.335	2,3
	Gradul I	S	3.263	2,25
	Gradul II	S	2.683	1,85
	Gradul III	S	2.610	1,8
2	Inspector/Referent/Arhivist			
	Gradul IA	SSD	2.683	1,85
	Gradul I	SSD	2.610	1,8
	Gradul II	SSD	2.465	1,7
	Gradul III	SSD	2.436	1,68
3	Referent			
	Treapta IA	M	2.654	1,83
	Treapta I	M	2.610	1,80
	Treapta II	M	2.538	1,75
	Treapta III	M	2.465	1,70
4	Muncitor calificat			
	I	M/G	2.233	1,54
	II	M/G	2.175	1,5
	III	M/G	2.088	1,44
	IV	M/G	2.059	1,42
5.	Muncitor necalificat			
	I	M/G	1.465	1,01
	II fără sporuri	M/G	1.450	1

6	Portar, paznic, pompier, guard	M/G	1.711	1,18
7	Șofer			
	I	M/G	2.233	1,54
	II	M/G	2.175	1,5

Președinte de ședință
Oltean Precup

[Signature]



Contrasemnează
Secretar de comuna
Bănceu Andreea Maria

[Signature]